

b) Criteri per l'erogazione: il premio aziendale, come sopra determinato, viene attribuito all'impiegato del III livello della III Area Professionale e verrà riparametrato secondo la scala parametrica vigente al momento dell'erogazione, che allo stato attuale risulta essere la seguente:

IV liv.	area Quadri Dir.	235,40
III liv.	area Quadri Dir.	199,40
II liv.	area Quadri Dir.	178,00
I liv.	area Quadri Dir.	167,45
IV liv.	III Area Prof.	146,85
III liv.	III Area Prof.	136,60
II liv.	III Area Prof.	128,90
I liv.	III Area Prof.	122,20
III liv.	II Area Prof.	114,80
II liv.	II Area Prof.	110,38
I liv.	II Area Prof.	107,40
liv. unico	I Area Prof.	100

- c) Il premio verrà erogato al personale in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato con riferimento all'inquadramento al 31 dicembre 2008. Il pagamento avrà luogo nel successivo mese di maggio, e comunque successivamente all'approvazione del bilancio sociale da parte dell'Assemblea dei soci.
- d) In caso di cessazione dal servizio, esclusivamente per il personale che abbia avuto accesso alle forme pensionistiche previste, o deceduto in servizio, il premio verrà erogato proporzionalmente al servizio prestato e sulla base di quanto erogato al pari inquadramento nell'ultimo esercizio.
- e) Nel caso di inizio del rapporto di lavoro durante l'esercizio 2008, il premio aziendale compete in proporzione ai mesi di servizio prestati, considerando come mese intero l'eventuale frazione. Il premio aziendale per il personale a tempo parziale è proporzionato alla durata dell'orario di lavoro osservato.
- f) Il premio aziendale non rientra nelle voci che concorrono al "Fondo Pensione Complementare", né nel TFR.
- g) Il presente accordo non produrrà condizionamenti o trascinalenti sulla futura contrattazione aziendale.
- h) Per quanto qui non regolato si fa riferimento al dettato dell'art. 41 del C.C.N.L. 12/2/2005 per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali, nonché all'accordo di rinnovo stipulato tra le parti in data 8 dicembre 2007.

FABI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

BANCA POPOLARE DI INTRA Spa

## VERBALE DI ACCORDO PREMIO AZIENDALE

Il giorno 29 aprile 2008 tra Banca Popolare di Intra Spa e le rappresentanze sindacali di FABI, FIBA/Cisl, FISAC/Cgil

### premesse che:

- il CCNL 12.2.2005, così come rinnovato dalle parti stipulanti nell'intesa dell'8 dicembre 2007, all'art. 41 prevede che il premio aziendale venga erogato alle condizioni e con i criteri stabiliti nella contrattazione integrativa aziendale di cui all'art. 23 presso ciascun istituto, fatto salvo quanto previsto dal comma 1 dell'art. 18 bis, in stretta correlazione ai risultati conseguiti nella realizzazione di programmi, concordati fra le Parti, aventi come obiettivo incrementi della produttività del lavoro, della qualità ed altri elementi di competitività di cui le imprese dispongano, nonché ad un migliore andamento dei risultati economici dell'impresa, tenendo anche conto degli apporti professionali; tale premio verrà parametrato in base all'inquadramento, tenendo anche conto degli apporti professionali, delle attività svolte e della funzione ricoperta.
- l'accordo di cui al punto precedente deve essere raggiunto entro il mese di aprile dell'anno di riferimento;

### le parti convengono quanto segue:

- le premesse sono parte integrante del presente accordo;
- nelle more del rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale, il premio aziendale, per il solo esercizio 2008, viene regolato, per il personale inquadrato nelle aree professionali e nella categoria dei quadri direttivi, sulla base dei sottoindicati criteri:
  - a) Modalità di calcolo:
    - verrà preso a riferimento il margine di Intermediazione atteso per il 2008, modificato (in positivo o negativo) dalle rettifiche/riprese di valore, così come meglio specificato:  
M.I. = Margine di Intermediazione, voce 120 del conto economico, dedotta in caso di valore negativo (aggiunta in caso di valore positivo) la voce 130 del conto economico (rettifiche/riprese di valore nette per deterioramento di crediti, attività finanziarie, altre operazioni finanziarie); tale voce 130 comunque per la determinazione del M.I. rettificato non potrà avere un valore assoluto superiore allo 0,75% del monte impieghi (voce 70 dello stato patrimoniale, Crediti verso clientela) al 31.12.2008.
    - come da indicazioni aziendali, viene precisato che il risultato atteso è da intendersi quanto previsto nel budget del conto economico per l'esercizio 2008, che prevede il Margine di Intermediazione, voce 120, pari a € 185.566 mila, e le rettifiche/riprese di valore, voce 130, l'importo negativo di € 18.600 mila.
    - all'impiegato inquadrato al III° livello della III° Area Professionale verrà riconosciuto il premio aziendale di cui sotto in funzione che il M.I., come sopra determinato, nel bilancio 2008 risultasse:

- inferiore a € 158.618 mila	l'importo di € 2.220
- compreso tra € 158.618,01 mila e € 175.314 mila	l'importo di € 2.337
- superiore a € 175.314,01 mila	l'importo di € 2.453