

VERBALE DI ACCORDO IN MATERIA DI

- "UNA TANTUM 2005"
- **VERSAMENTO AGGIUNTIVO ASSISTENZA SANITARIA-PREVITALIA**
- **AMPLIAMENTO DELL'IMPORTO DEI MUTUI CASA DI ABITAZIONE A TASSO AGEVOLATO**

In Verbania Intra, in data 20 febbraio 2006,

TRA

la **BANCA POPOLARE DI INTRA**, rappresentata dai Signori Ferrari Claudio, Mezzetti Gianni e Copiatti Paolo

E

la Delegazione **F.LB.A./C.I.S.L.** - Federazione Italiana Bancari Assicurativi, costituita dai Signori Cavanna Camillo, Cupelli Paolo, Dameno Valerio, Melloni Mariano e Ruggeri Paolo;

premesso che in data odierna è stato firmato tra le medesime parti un "accordo in materia di premio aziendale 2005" e che la Banca Popolare di Intra, facendo proprie le istanze avanzate dalle OO.SS. aziendali nel corso della negoziazione del premio aziendale, intende riconoscere, in via del tutto straordinaria, al personale dipendente a tempo indeterminate, in funzione del particolare e straordinario impegno profuso nel corso dell'esercizio 2005, una particolare corresponsione in denaro,

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

la Banca Popolare di Intra riconosce, in via del tutto straordinaria, un premio "una tantum" al personale dipendente, in funzione del particolare e straordinario impegno profuso nel corso dell'esercizio 2005, di un importo pari a €775 per l'inquadramento della 3^a Area Professionale III livello, che dovrà essere opportunamente riparametrato per gli altri inquadramenti, con i criteri previsti per l'erogazione del premio aziendale di cui alla lettera b) dell'"accordo in materia di premio aziendale 2005" sottoscritto in data odierna;

- il premio "una tantum", come sopra determinato, verrà erogato, con lo stipendio del prossimo mese di maggio, al personale in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato con riferimento all'inquadramento al 31 dicembre 2005;
- in caso di cessazione dal servizio prima della data prevista per l'erogazione del premio oggetto del presente accordo, l'importo spettante per l'anno 2005 verrà erogato solo al personale cessato per quiescenza o deceduto in servizio;
- nel caso di inizio del rapporto di lavoro durante l'esercizio 2005, il premio "una tantum" verrà erogato in proporzione ai mesi di servizio prestati, considerando come mese intero l'eventuale frazione;
- per il personale a tempo parziale il premio "una tantum" sarà proporzionato alla durata dell'orario di lavoro osservato nel corso del 2005;
- il premio oggetto del presente accordo non rientra ne nelle voci che concorrono al "Fondo Pensione Complementare", nè al TFR;

il premio oggetto del presente accordo non verrà riconosciuto ai dipendenti che nella valutazione della prestazione relativa all'esercizio 2005 hanno ricevuto il giudizio sintetico di "insufficiente";

il premio oggetto del presente accordo non verrà riconosciuto per i giorni di assenza dal servizio "non retribuiti", eccezion fatta per le assenze legate a malattia dei figli;

in caso di assenza retribuita dal servizio, il premio oggetto del presente accordo viene ridotto di tanti dodicesimi quanti sono i mesi interi di assenza; peraltro tale riduzione non si applica se l'assenza non supera i tre mesi, però non costituisce franchigia in caso di assenza di durata superiore. Relativamente ai periodi di astensione obbligatoria dal servizio dipendente da gravidanza o puerperio la riduzione di cui sopra non si applica per un periodo di astensione di 5 mesi. La riduzione non si applica comunque per i periodi di assenza per ferie e per i periodi di assenza determinati dall'esigenza di accudire figli o famigliari a carico, necessità in questo senso tutelate dalla normativa di Legge vigente; le parti danno atto infine che il premio oggetto del presente accordo ha caratteristiche di straordinarietà e unicità, e che il presente accordo non produrrà condizionamenti o trascinalenti sulla futura contrattazione aziendale.

INOLTRE SI CONVIENE CHE

Per mitigare parzialmente la mancata assegnazione della azioni BPI in stock grant, la Banca Popolare di Intra

- a) provvede a versare un contributo aggiuntivo, in via del tutto straordinaria per l'esercizio 2005, di €85 mila per l'assistenza sanitaria al Fondo Interno di Assistenza, attualmente gestito da Previtalia (la cui dotazione std. annua è di circa €165 mila);
- b) eleva, per quanto riguarda il finanziamento casa di abitazione, l'importo massimo concedibile a tasso agevolato (pari al tasso BCE - 0,25%) da €130 mila a €180 mila, includendo anche le operazioni della specie già in essere; nel contempo viene costituita una commissione per esaminare la materia inerente l'insieme dei finanziamenti e delle condizioni riservate al personale dipendente. Le intese raggiunte dalla commissione dovranno essere presentate agli organi competenti per la necessaria approvazione.

BANCA POPOLARE DI INTRA

FIB.A./C.I.S.L.