



1° CONGRESSO SAS DI COMPLESSO VENETO BANCA SCPA

Verbania, 18 e 19 maggio 2011

MOZIONE FINALE



IL PRIMO CONGRESSO FIBA CISL VENETO BANCA RIUNITO NEI GIORNI 18 E 19 MAGGIO 2011 A VERBANIA APPROVA E FA PROPRIA LA RELAZIONE DELLE SEGRETERIE USCENTI. DOPO IL CONTRIBUTO DI IDEE E LE PROPOSTE DI AZIONI DA PORTARE AVANTI ELABORATE DAI CONGRESSISTI INTERVENUTI AL DIBATTITO, IL CONGRESSO HA POSTO ALL'ATTENZIONE DELLA DIRIGENZA, CHE VIENE OGGI ELETTA, I SEGUENTI PUNTI RITENUTI IMPORTANTI, DI RILIEVO E STRATEGICI PER L'AZIONE DELLA FIBA IN VENETO BANCA.

PERTANTO, VISTO IL CONTESTO GENERALE NEL QUALE DOVREMO OPERARE ED INTERVENIRE, TENUTO CONTO DELLA STORIA E DELLA REALTÀ DELLA "NUOVA" VENETO BANCA SI EVIDENZIA QUANTO DI SEGUITO RIPORTATO.

SARÀ COMPITO DELLA DIRIGENZA FIBA DELLA "NUOVA" VENETO BANCA NON DISPERDERE IL PATRIMONIO DI VALORE, DI PROFESSIONALITÀ E DI MANAGERIALITÀ PRESENTE IN BANCA.

E CIÒ SOPRATTUTTO ALLA LUCE DI QUANTO PREVISTO DAL PIANO INDUSTRIALE PER IL TRIENNIO 2010-2013. ESSO INFATTI SI PONE L'OBIETTIVO DI OTTIMIZZARE L'EFFICACIA COMMERCIALE, DI PERSEGUIRE LA CRESCITA PER LINEE INTERNE E DI ATTUARE UNA ULTERIORE OPPORTUNITÀ DI CRESCITA TRAMITE ACQUISIZIONI DALL'ESTERNO CON LE CONSEGUENTI CARATTERIZZAZIONI PER IL FUTURO QUALI:

- **INVESTIMENTI IN TECNOLOGIA (INTERNET BANKING E CANALI EVOLUTI);**
- **RIORGANIZZAZIONI PER SEPARARE LE LAVORAZIONI A BASSO VALORE AGGIUNTO, ACCENTRANDOLE;**
- **CRESCITA PER LINEE INTERNE ED ESTERNE;**
- **ALLOCAZIONE OTTIMALE DEL PERSONALE SUL TERRITORIO;**
- **FORTE IMPATTO SUI COSTI NEI PROSSIMI ANNI;**
- **APERTURA DI 136 SPORTELLI (118 PER VENETO BANCA SCPA);**
- **ASSUNZIONE NEL TRIENNIO DI CIRCA 400 NUOVI DIPENDENTI;**
- **CONTESTUALE FLESSIBILITÀ IN ENTRATA DI QUESTI ULTIMI.**

SARÀ NECESSARIO INOLTRE OPERARE ALL'INTERNO DELLA NUOVA REALTÀ AZIENDALE, CHE AL MOMENTO CONTINUA A MANTENERE VOCAZIONI LOCALI, PER MANTENERE ALTA L'ATTENZIONE ALLA CONQUISTATA DIGNITÀ DEL LAVORO, A QUELLA DEL VALORE DELLE PROFESSIONALITÀ, AI NUOVI ORIZZONTI DA SCOPRIRE E ALLE NUOVE OPPORTUNITÀ DI SVILUPPO OCCUPAZIONALE.

SENZA IL BENEPLACITO DEI LAVORATORI NON VI SAREBBE MAI STATA LA GARANZIA DEL MANTENIMENTO DELLA TERRITORIALITÀ, SI E' DETTO, QUALE ELEMENTO INDISPENSABILE IN GRADO DI PRESERVARE LA PRESENZA DELLA BANCA NEGLI STORICI TERRITORI DI APPARTENENZA, A DIFESA DEL TESSUTO PRODUTTIVO ED ECONOMICO, DEGLI STESSI AZIONISTI, NONCHÉ DEI LAVORATORI.

SARÀ OPPORTUNO CONTINUARE SULLA LINEA DELLA DIFESA DELLA MOBILITÀ TERRITORIALE, NELLA "NUOVA" VENETO BANCA, MA ADEGUANDO CIÒ ALLE MUTATE SITUAZIONI INTERNE, VENUTESI A CREARE POST FUSIONE.

IDEM DICASI PER ALTRI ISTITUTTI, RIVENIENTI DA DIVERSE MATRICI SINDACALI, QUALI LA CAPACITÀ DI PROMUOVERE IL PART TIME, MIGLIORANDONE L'ISTITUTO CONTRATTUALE, LA POSSIBILITÀ DI OTTENERE CONTRIBUTI PER GLI ASILI NIDO E AZIONI EFFICACI DA CODIFICARE PER L'ATTUAZIONE DELLE PARI OPPORTUNITÀ.

LA SPERIMENTATA RIALLOCAZIONE DELLE ATTIVITÀ SENZA DAR CORSO AL TRASFERIMENTO DEL PERSONALE CON LA CREAZIONE DEL DISTACCAMENTO DELLA DIREZIONE GENERALE PRESSO LA SEDE DELLA POPOLARE DI INTRA, RAPPRESENTÒ A SUO TEMPO LA CHIAVE CONTRATTUALE CHE MEGLIO TUTELÒ IL LAVORO.

SARÀ NECESSARIO CONTINUARE A TUTELARE QUEL LAVORO ATTRAVERSO NUOVI ISTITUTI CHE MIRINO AD IMPLEMENTARE LE FORME DI TUTELA, AD ESEMPIO ATTRAVERSO LA FORMAZIONE E LA RELATIVA CRESCITA PROFESSIONALE.

OCCORRERÀ ALTRESÌ PRESERVARE LE TERRITORIALITÀ CON PROCESSI ULTERIORI DI ARMONIZZAZIONE, PERCHÉ LA FUSIONE GIURIDICA NON SI TRADUCE IMMEDIATAMENTE ED AUTOMATICAMENTE IN OPPORTUNITÀ PER I LAVORATORI SIA PER QUELLI DI INTRA CHE PER QUELLI DEL NORD-EST.

ED OCCORRERÀ FARE CIÒ ATTRAVERSO MODALITÀ CONCERTATIVE, ATTRAVERSO LA NOSTRA CAPACITÀ DI PORRE SOLIDE RELAZIONI INDUSTRIALI, COME SPERIMENTATO PIÙ VOLTE NEL CORSO DELLA STORIA DELLA FIBA.

LA FIBA DELLA "NUOVA" VENETO BANCA DOVRÀ CONTINUARE SULLA VIA DELLA RESPONSABILITÀ, CHE VUOL DIRE CAPACITÀ DI DECIDERE ED AL TEMPO STESSO DI DARE RISPOSTE, SOPRATTUTTO AI PROPRI ASSOCIATI.

ED ANCORA, SARÀ UTILE ALLA FIBA NEL SUO COMPLESSO CONTINUARE AD OPERARE CON GRUPPI DI LAVORO, DI STUDIO E DI INDIRIZZO, DA COSTITUIRSI TRA TUTTI I DIRIGENTI FIBA CHE DESIDERANO DARE IL PROPRIO CONTRIBUTO, COME DEL RESTO GIÀ FATTO IN FASE DI FUSIONE.

OCCORRERÀ ALTRESÌ PERSEVERARE SULLA LINEA DELLA PROMOZIONE DELL'OCCUPAZIONE GIOVANILE E DEL MANTENIMENTO DELL'OCCUPAZIONE STESSA PER PER I MENO GIOVANI.

PER QUESTO MOTIVO E' STATO OTTENUTO UN PIANO STRAORDINARIO PER LO SVILUPPO E L'OCCUPAZIONE, PIANO CHE RITENIAMO CARICO DEI VALORI DELLA CISL, E FORTI DELLE PREROGATIVE STABILITE NELL'ACCORDO, VALIDE SIA SUL PIANO ORIZZONTALE, PER CIÒ CHE RIGUARDA LA LORO APPLICAZIONE, SIA SUL PIANO VERTICALE, NEI LIMITI GIURIDICO CONTRATTUALI DELLA SOGGETTIVITÀ DI CHI QUEI DIRITTI ESERCITA.

COMUNQUE PREROGATIVA DELLA FIBA RESTA SEMPRE LA RICERCA DI BUONA OCCUPAZIONE.

LA CONSAPEVOLEZZA DI TUTTO QUESTO CI RENDE SEMPRE PIÙ ATTENTI AL LIVELLO CONFEDERALE. LA CONCERTAZIONE FA PARTE DEL NOSTRO DNA ED INFATTI È STATA DA NOI TRADOTTA, NON SOLO IN AZIENDA, NEI TESTI DEGLI ACCORDI DIVENUTI PATRIMONIO DI TUTTI. CONTINUEREMO A CONFRONTARCI OGNI QUALVOLTA L'AZIENDA SARÀ DISPONIBILE A CREARE OCCUPAZIONE STABILE,

'SPORCANDOCI LE MANI' PER ESERCITARE IL NOSTRO RUOLO SINDACALE FINO IN FONDO.

LA PREVIDENZA AZIENDALE E' UNO DEI TEMI PIÙ RILEVANTI SUL QUALE DOBBIAMO ANCORA COMPLETARE L'ARMONIZZAZIONE.

OBIETTIVO DI TUTTI È SALVAGUARDARE LE CONQUISTE FIN QUI OTTENUTE E RECEPIRE LE MIGLIORI PRASSI IN TERMINI DI EFFICIENZA E DI SOLIDARIETÀ. TUTTAVIA SARÀ NECESSARIO ORIENTARE LA SCELTA VERSO FORME CHE POSSANO MEGLIO GARANTIRE IL MAGGIOR NUMERO POSSIBILE DI LAVORATORI DI TUTTO IL GRUPPO., CIÒ CHE SI CONFIGURERÀ IN FUTURO COME ARMONIZZAZIONE DELLA PREVIDENZA.

NON CONSENTIREMO CHE INTERESSI MARGINALI DI CHI DIFENDE RENDITE DI POSIZIONE PREGIUDICHINO LA LIBERA SCELTA DELLE PARTI IN GIOCO (OO. SS. E AZIENDA) CHE DOVRÀ ISPIRARSÌ ALLA RICERCA DEL BENE DI TUTTI I LAVORATORI QUELLI PIÙ VECCHI, MA SOPRATTUTTO QUELLI PIÙ GIOVANI!

INOLTRE IL NUOVO MODELLO DI BANCA CHE VORREMMO SI DEFINISSE A VALLE DELLA CRISI È QUELLO DI UNA BANCA SOCIALMENTE RESPONSABILE, AL SERVIZIO DELL'ECONOMIA E DEL TERRITORIO, IN GRADO DI OFFRIRE BUONA OCCUPAZIONE AI GIOVANI, COME GIÀ ESPRESSO IN PRECEDENZA, E DI GARANTIRE LA CREAZIONE DI VALORE E LA SUA DISTRIBUZIONE ANCHE AI LAVORATORI, COINVOLGENDO TUTTI I PORTATORI DI INTERESSE.

SIAMO IN RITARDO SUL TEMA DELLE PARI OPPORTUNITÀ, NON TANTO PER LA QUANTITÀ DI DONNE INSERITE IN PERCORSI DI CARRIERA, MA PER L'IMPOSSIBILITÀ DI CONSEGNARE ALLE DONNE LAVORATRICI STRUMENTI EFFICACI PER POTER LIBERAMENTE SCEGLIERE DI LAVORARE, ANCHE A TEMPO PIENO, CONTINUANDO A SEGUIRE I FIGLI, AD OCCUPARSI DELLA CASA E DELLA FAMIGLIA, SENZA PER QUESTO PREGIUDICARE LA PROPRIA ATTIVITÀ LAVORATIVA E LA CARRIERA.

SI VEDA IN PROPOSITO AD ESEMPIO IL PROGETTO ASILO NIDO (A SUO TEMPO PROPOSTO A MONTEBELLUNA) O L'ISTITUTO DEL PART-TIME.

DOVREMO PRESIDARE LE CONDIZIONI DI LAVORO ED ATTUARE LA TUTELA DEI LAVORATORI TUTTI, PASSANDO ATTRAVERSO UNO SVILUPPO SOSTENIBILE, CON UN USO APPROPRIATO DELLE FLESSIBILITÀ, COME FATTO IN LARGA MISURA FINORA, NEL RISPETTO DELLE PERSONE E DELLE LORO FAMIGLIE ED ATTRAVERSO UNA FORMAZIONE PROFESSIONALE ADEGUATA, CHE CONSENTA DI OPERARE CON SERENITÀ.

DOVREMO METTERE A FUOCO L'APPLICAZIONE DEGLI ACCORDI IN MATERIA DI INQUADRAMENTI.

SUL SISTEMA INCENTIVANTE, PROPONIAMO DI PREMIARE QUEI LAVORATORI PROMOTORI DI INNOVAZIONE, CON COLLEGAMENTO AGLI INTERESSI AZIENDALI; IN AZIENDA IL SISTEMA INCENTIVANTE È STORICAMENTE BASATO SULLA DISCREZIONALITÀ AZIENDALE; NEL CORSO DEGLI ANNI SI È GRADUALMENTE LIMITATO IL RICONOSCIMENTO DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI; CREDIAMO VI SIANO ANCORA MARGINI DI MIGLIORAMENTO, SOPRATTUTTO PER QUANTO

RIGUARDA L'ARCO TEMPORALE, INDIVIDUANDO QUINDI UNA SORTA DI PREMIALITÀ "AGGIUNTIVA" (SISTEMA INCENTIVANTE AGGIUNTIVO).

TRA LEI QUESTIONI IN SOSPESO CHE VOGLIAMO AFFRONTARE RAPIDAMENTE VI È L'APPLICAZIONE DELL'ACCORDO DI FUSIONE CON L'ELEZIONE DEI NUOVI RLS (RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA).

INOLTRE UNO DEGLI ASPETTI PIÙ QUALIFICANTI CHE LA CISL HA POSTO ALL'ATTENZIONE DEGLI ALTRI SINDACATI È QUELLO DELLA **DEMOCRAZIA ECONOMICA**.

SAREBBE IMPORTANTE ATTUARE UNA FORMA SPERIMENTALE DI DEMOCRAZIA ECONOMICA NELLA NOSTRA AZIENDA.

CON TUTTE LE OO. SS. CONTINUEREMO A MANTENERE UN ATTEGGIAMENTO DI DISPONIBILITÀ AL DIALOGO ED AL CONFRONTO, PURCHÉ VI SIA PARI DIGNITÀ E PROPORZIONALE RICONOSCIMENTO DELLA RAPPRESENTATIVITÀ.

VOGLIAMO COSTRUIRE UNA STRUTTURA FORTE E COESA IN QUESTA NUOVA AZIENDA. CREDIAMO CHE LE MOLTE CULTURE DI CUI CIASCUNO DI NOI È PORTATORE SARANNO IL VALORE AGGIUNTO, L'ADDITIVO PER LA BENZINA NEL MOTORE.

È DESIDERIO DI NOI TUTTI LAVORARE INSIEME CON PAZIENZA, DISPONIBILITÀ E FIDUCIA RECIPROCA, INCLUDENDO LE DIVERSE SPECIFICITÀ CHE SI SONO RAPIDAMENTE SEDIMENTATE NELLA NUOVA VENETO BANCA, NELLA CONSAPEVOLEZZA CHE LA MEMORIA DEL PASSATO CI AIUTERÀ A NON COMMITTERE GLI STESSI ERRORI, MA ANCHE CHE IL PASSATO NON TORNERÀ PIÙ!

SARÀ NECESSARIO DIALOGARE RICONOSCENDO LE DIFFERENZE, CERTO, MA ASCOLTANDOSI RECIPROCAMENTE SENZA PREGIUDIZI.

ABBIAMO SFONDATO, COME DETTO, IL TETTO DEI 1.000 ISCRITTI NEL CORSO DEL MESE DI APRILE ED I SEGNALI SONO LUSINGHIERI. DOBBIAMO PROSEGUIRE SULLA VIA DELLA CRESCITA ORGANIZZATIVA, MAGARI METTENDO IN CAMPO ANCHE NUOVI STRUMENTI, VEDI LE NUOVE TECNOLOGIE ED I NUOVI SISTEMI DI COMUNICAZIONE.

DURANTE LE FASI DI PROSELITISMO SI DOVRÀ PORRE ATTENZIONE AI NUOVI TERRITORI ED AI TALENTI DI GIOVANI CHE CERTAMENTE SONO A LIVELLO LATENTE: BASTA FARLI EMERGERE.

È NECESSARIO, SOPRATTUTTO SE SI VOGLIONO PROMUOVERE E SALVAGUARDARE LE PROFESSIONALITÀ, PROCEDERE ALLA CREAZIONE DEL COORDINAMENTO DEI QUADRI DIRETTIVI, CHE RAPPRESENTANO IN AZIENDA UNA VASTA AREA DI COLLEGHI, LA QUALE NECESSITA DI ESSERE SEGUITA ED ALLA QUALE DOVREMO SEMPRE PIÙ FREQUENTEMENTE DARE RISPOSTE. . .

DOVREMO OPERARE POI TUTTI INSIEME NELL'AMBITO DELLA FIBA DI GRUPPO, CON SPIRITO DI COLLABORAZIONE, CONSAPEVOLI DEL NS. RUOLO DI CAPOGRUPPO,

COSCIENTI CHE NON DOVREMO FAGOCITARE LE "FIBA" DELLE ALTRE AZIENDE DEL GRUPPO, PIUTTOSTO DOVREMO AIUTARLE A COMPLETARE IL PERCORSO DI CRESCITA CHE LE AVVICINI A VALORI DA CONDIVIDERE.

DOVREMO ALTRESÌ ESERCITARE UN RUOLO SUL TERRITORIO, CURANDO I PROBLEMI CHE EMERGONO E VERIFICANDO L'APPLICAZIONE DEGLI ACCORDI ED ATTUANDO LE TUTELE INDIVIDUALI IN RAPPORTO CON LE NUOVE DIREZIONI TERRITORIALI.

COME È NEL NOSTRO DNA, PROSEGUIREMO SULLA VIA DELLA NEGOZIAZIONE E DELLA CONCERTAZIONE, PRIVILEGIANDO RELAZIONI INDUSTRIALI STABILI E CORRETTE, CHE TENGANO CONTO ANCHE DELLA CULTURA AZIENDALE, MA CHE NON PRIVILEGINO A TUTTI I COSTI IL CONFLITTO, CONSCI DEI MUTAMENTI CHE SIAMO CHIAMATI AD AFFRONTARE.

IL DIBATTITO HA MESSO IN LUCE CHE IN QUALCHE MODO VIENE RICONOSCIUTA ALLA CAPOGRUPPO, AI SUOI LAVORATORI ED AI SINDACALISTI DELLA FIBA CHE VI LAVORANO, UNA IMPORTANTE E DELICATA FUNZIONE: FACCIAMO IN MODO CHE QUESTO FUNGA DA "FARO" O ESEMPIO POSITIVO DA RIPETERE.

IL CONGRESSO HA ANCHE SOTTOLINEATO CHE È COMPITO DI TUTTI I SINDACALISTI DELLA FIBA PROMUOVERE NON SOLO I DIRITTI, MA ANCHE I DOVERI, PERSEGUENDO UN'ETICA SINDACALE BASATA SULLA TRASPARENZA ED IL DIALOGO, SOPRATTUTTO VERSO I COLLEGHI E CON I COLLEGHI.

TUTTI I CONGRESSISTI SONO CONSAPEVOLI CHE ATTRAVERSAMO UNA STAGIONE CHE IMPLICA VALORIZZARE NUOVE CONOSCENZE, ANCHE AL FINE DI DARE NUOVA VISIBILITÀ AI LAVORATORI.

NON BISOGNA DIMENTICARE LE STORIE ED I PERCORSI DI PROVENIENZA, MA SEMMAI VALORIZZARLI E METTERLI AL SERVIZIO DELLA NUOVA REALTÀ, ATTUANDO COSÌ UN'INTEGRAZIONE COSTRUTTIVA ED EFFICACE.

INFINE TUTTI I CONGRESSISTI, CON I LORO INTERVENTI, RICONOSCONO LA CAPACITÀ DI CAMILLO CAVANNA DI AVER INNESCATO UN "MOTO IDEALE" CHE HA FATTO DIVENTARE TUTTI

SINDACALISTI PER SEMPRE.

IL CONGRESSO FIBA CISL VENETO BANCA

VOTATA A VERBANIA SUNA IL 19 MAGGIO 2011 CON IL FAVORE UNANIME DEI DELEGATI PRESENTI.

LA COMMISSIONE MOZIONI

LA PRESIDENZA DEL CONGRESSO