

Spettabili  
FIBA/CISL -  
BANCA POPOLARE DI INTRA

La Banca Popolare di Intra, con riferimento alla sottoscrizione in data odierna dei verbali di accordo relativi al “Premio Aziendale 2004” e alla “Una Tantum 2004”, su richiesta delle Organizzazioni Sindacali FIBA-CISL e FISAC-CGIL

premesso

che in considerazione dei dubbi interpretativi da Voi espressi relativamente ad una eventuale “ultrattività economica-contrattuale” inerente il CIA scaduto, derivante dall’”accordo di rinnovo del CCNL” del 12 febbraio 2005

si impegna

- qualora entro il 10 maggio 2005 (termine ultimo per predisporre il pagamento degli importi derivanti dall’applicazione dei predetti due accordi nello stipendio di maggio) venisse stabilito, a livello di accordo tra le parti Nazionali, il principio della c.d. “ultrattività contrattuale” inerente la formula sul premio aziendale del CIA scaduto e relativamente all’esercizio 2004 (principio che come ben noto dalla Banca non è condiviso), ad attenersi alle risultanze di tale accordo Nazionale.

Qualora tale accordo avvenisse successivamente alla data sopra indicata, la Banca considererà l’importo già erogato quale “Una Tantum” a titolo di “Premio Aziendale 2004”.

Inoltre e benchè si tratti di precisazione già contemplata nei due citati accordi, l’Azienda conferma che i medesimi non saranno produttivi di condizionamenti o trascinalenti sulla futura contrattazione integrativa aziendale.

**La Banca precisa inoltre che la parte normativa inerente il C.I.A. scaduto il 31.12.2003 è tuttora applicata in via di fatto (anche giuste indicazioni ABI “circolare SI 4726 del 26.9.2003”) e che la negoziazione del prossimo contratto integrativo aziendale prenderà le mosse da essa.**

In fede

Verbania Intra, 24 marzo 2005

BANCA POPOLARE DI INTRA  
Direzione Generale