

ACCORDO AZIENDALE IN MATERIA DI OCCUPAZIONE E MOBILITÀ

Il giorno 24 aprile 2006, in Verbania,

TRA

La Banca Popolare di Intra Soc.coop. p.a. rappresentata dai Signori

- Ferrari Claudio, Direttore Generale
- Mezzetti Gianni, Vice Direttore Generale
- Aicardi Piero, Responsabile del Servizio Formazione e Gestione delle Risorse Umane

E

le Organizzazioni Sindacali Aziendali:

F.I.B.A./C.I.S.L., rappresentata dai Signori:

- Cavanna Camillo
- Cupelli Paolo
- Dameno Valerio

e F.I.S.A.C./C.G.I.L., rappresentata dai Signori:

- Cattano Corrado
- Boni Giampiero
- Melato Moreno

è stato stipulato il seguente Accordo sindacale.

Le parti, premesso che:

- in data 11 aprile 2006, su convocazione e presso la Sede ABI di Milano ha avuto luogo un tentativo di conciliazione in materia di sciopero, riferito a: “aggregazione della Banca Popolare di Intra, ovvero la scelta del partner con cui realizzare la fusione; salvaguardia, mantenimento e sviluppo dei livelli occupazionali; tutela di stabili condizioni di lavoro; sostegno dell’economia del territorio di riferimento”;
- nella fase iniziale dell’incontro si è provveduto ad analizzare le ragioni che hanno indotto le OO.SS. all’intenzione di proclamare un’azione di sciopero. Tale confronto ha fatto emergere la forte preoccupazione del sindacato circa il presidio del mantenimento del livello occupazionale oltre al rischio di dover ricorrere a mobilità territoriale collettiva;
- il tentativo di conciliazione di cui ai punti precedenti si è concluso con le seguenti dichiarazioni:
“l’Azienda, con riferimento al processo di aggregazione oggetto dell’odierna conciliazione si impegna:
 - a sottoscrivere un accordo ai fini della tutela dell’occupazione e dello sviluppo della stessa. Tale accordo, che dovrà risultare parte integrante del progetto e assoluta e completa garanzia occupazionale; verterà sui seguenti aspetti: assoluta e completa garanzia occupazionale, assoluta attenzione al futuro sviluppo occupazionale sul territorio; l’eventuale mobilità territoriale potrà essere solo temporanea e legata

a formazione e/o addestramento;

- a informare, coinvolgendo tempo per tempo, le Organizzazioni Sindacali Aziendali sugli sviluppi delle trattative relative al predetto progetto.

Inoltre l'Azienda, nella prospettiva di sostegno e sviluppo del proprio territorio di riferimento nonché a sostegno ed in funzione dello spirito mutualistico, e impegnata alla costituzione di una fondazione avente come obiettivo tutti questi aspetti, in accordo con il partner che sarà prescelto.

L'Azienda sottolinea l'importanza di giungere immediatamente alla firma del predetto accordo sindacale che garantisca fin da subito tutte le tutele di cui sopra anche in funzione di eventuali futuri assetti della governance aziendale”.

- in seguito a tali impegni sottoscritti dall'azienda il tentativo di conciliazione ha avuto esito positivo, rimandando al tavolo aziendale la formalizzazione del relativo accordo.

Le parti, premesso quanto sopra, che forma parte integrante del presente accordo, dopo ampia e approfondita disamina della questione, convengono quanto segue:

1. L'azienda, a fronte delle eventuali risultanze derivanti da sinergie, efficientamenti, ristrutturazioni e/o riorganizzazioni aziendali conseguenti il processo di aggregazione in fase di valutazione oltre che a garantire l'assoluta e completa tutela occupazionale, come sopra riportato, specifica che:
 - non si ricorrerà a procedure di legge in tema di licenziamenti collettivi; pertanto, nell'eventualità di esuberi, si ricorrerà esclusivamente all'utilizzo di dimissioni, anche ricorrendo all'incentivazione, su base volontaria e/o all'adesione volontaria al "Fondo di solidarietà per il sostegno del reddito, dell'occupazione e della riqualificazione professionale del personale del credito”;
 - l'aggregazione e le conseguenti operazioni non determineranno la disapplicazione del CCNL del credito per i dipendenti della Banca Popolare di Intra, con contratto a tempo indeterminato, in servizio alla data dell'aggregazione;
 - non si darà luogo a trasferimenti collettivi. Ulteriori ipotesi di trasferimento, motivate da comprovate esigenze organizzative, saranno comunque limitate all'interno della territorialità in cui opera/opererà la Banca Popolare di Intra, nel rispetto dei contratti, delle norme e degli accordi di riferimento vigenti tempo per tempo;
 - l'eventuale mobilità territoriale sarà limitata ad aspetti legati a formazione e/o addestramento a carattere temporaneo della durata indicativa fino a due mesi – anche continuativi – per ciascun dipendente e per anno solare; nel caso di impegno del lavoratore superiore al predetto limite si ricercherà prioritariamente la volontarietà dello stesso, con contestuale informativa alle OO.SS aziendali.
2. L'azienda ribadisce il proprio impegno al futuro sviluppo occupazionale sul territorio, ricercando altresì con la massima attenzione - all'interno del proprio personale quelle figure che per capacità professionale, esperienza e conoscenza del territorio possano meglio garantire il futuro sviluppo della Banca.
3. l'azienda si impegna ad informare, coinvolgendo tempo per tempo, le Organizzazioni Sindacali Aziendali sugli sviluppi delle trattative relative al predetto progetto.

Il presente accordo sarà parte integrante del progetto attualmente in fase di valutazione e condizione dell'aggregazione.

Verbania, 24 aprile 2006

BANCA POPOLARE DI INTRA

Ferrari Claudio

Mezzetti Gianni

Aicardi Piero

FI.B.A./CISL

Cavanna Camillo

Cupelli Paolo

Dameno Valerio

F.I.S.A.C./CGIL

Cattano Corrado

Boni Giampiero

Melato Moreno