

VERBALE DI ACCORDO IN MATERIA DI PREMIO AZIENDALE 2004

In Verbania Intra, in data 24 marzo 2005,

TRA

la **BANCA POPOLARE DI INTRA**, rappresentata dai Signori Claudio Ferrari, Gianni Mezzetti .

E

le Delegazioni delle R.S.A.

- **F.I.B.A./C.I.S.L.** - Federazione Italiana Bancari Assicurativi, costituita dai Camillo Cavanna, Paolo Cupelli, Valerio Dameno, Mariano Melloni;
- ravvisato l'interesse a cogliere le opportunità ancora concesse dalla normativa vigente in materia di azionariato ai dipendenti;
- premesso che "l'accordo di rinnovo del CCNL per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali" stipulato il 12.2.2005 prevede all'ultimo comma dell'art. 10 che "i CIA non avranno decorrenza anteriore all'1 gennaio 2004 e scadranno il 31 dicembre 2007" e di conseguenza si conviene di dar corso alla sottoscrizione di un accordo per la "determinazione del premio aziendale di competenza 2004", rinviando a dopo la conclusione e firma del CCNL l'avvio della trattativa per il Contratto Integrativo Aziendale;
- premesso che il premio aziendale per il personale dipendente della Banca Popolare di Intra è stato sin qui definito all'art. 5 del C.I.A. 10/5/2001 (scaduto il 31.12.2003) e al punto b) risultano dettagliati i "criteri per l'erogazione" dello stesso in funzione dell'inquadramento rispetto ad una scala di riparametrazione;

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

- il premio aziendale relativo all'esercizio 2004 verrà erogato nel prossimo mese di maggio nei seguenti termini:
 - 1) attribuzione in contanti di una percentuale nella misura del 74,15% dell'importo che sarebbe risultato, per ciascun livello di inquadramento, in seguito all'applicazione delle modalità di calcolo previste al punto a) e ai criteri di erogazione previsti al punto b) dell'art. 5 del CIA 10/5/2001;
 - 2) assegnazione di azioni BPI nei termini e con le modalità previste dall'art. 5 del CIA 10/5/2001;
 - 3) per quanto non espressamente regolamentato nel presente accordo si dovrà far riferimento al dettato dell'art. 5 del CIA 10/5/2001 alla lettere c) d) e) f) g) h);
- il presente accordo, concepito a saldo e stralcio relativamente al premio aziendale 2004, esclude la possibilità che in futuro possa essere avanzata ogni e qualsiasi altra richiesta economica in merito al premio oggetto del presente accordo;
- il presente accordo non produrrà condizionamenti o trascinalamenti sulla futura contrattazione aziendale, in particolare per il premio aziendale.

BANCA POPOLARE DI INTRA

FIBA/CISL