Organizzazioni Sindacali
Banca Popolare di Intra

COMUNICATO SINDACALE
Sistema Incentivante: resta incondivisibile !!

Cari colleghe e colleghi,

la procedura di confronto riguardante il SISTEMA INCENTIVANTE, nonostante il ricorso al contributo delle segreterie nazionali e dell'ABI, non ha dato i risultati sperati ,contavamo di persuadere l'azienda ad accogliere almeno in parte le nostre richieste.
Senza farci illusioni, consapevoli che al termine della procedura, della durata complessiva di 20 giorni, l'azienda può comunque adottare i provvedimenti deliberati.

L'azienda si è tuttavia impegnata, anche se solo verbalmente, ad un successivo tavolo di confronto aziendale – da tenersi verosimilmente a partire da Settembre 2008 – per riesaminare le nostre richieste per l'anno 2009. In tale sede insisteremo sia in ordine al coinvolgimento nel sistema incentivante di tutti i colleghi, compresi quelli della Direzione Generale e quelli in distacco funzionale, sia in ordine all'eliminazione dei budget individuali.

Cogliamo l'occasione per **stigmatizzare** il sistema che l'azienda intende adottare, e ciò per i seguenti motivi:

1. esso disattende lo spirito dell'art. 44 del CCNL, che prevede la corresponsione per gruppi omogenei, filiali o unità produttive ed esclude quindi budget individuali;
2. nella corresponsione dei premi l'azienda deve inoltre tenere conto del personale che, in relazione alle mansioni svolte, fornisce contributi indiretti al raggiungimento degli obiettivi. Da ciò si evince che hanno diritto a concorrervi anche i colleghi della direzione generale e quelli in distacco funzionale.

Inoltre:

1. i principi declinati dalla Direttiva Europea **MIFID** portano ad escludere un sistema incentivante che **crei una relazione diretta tra prodotto collocato e premio erogato** ;
2. **il CIA che – lo ricordiamo – è stato posto tra le condizioni richieste dalle OO.SS. per condividere l'integrazione,** nel capitolo sulle relazioni commerciali ed etiche contempla la dichiarazione delle **OO.SS. nella quale si considera l'assegnazione di budget individuali non accettabile e controproducente**.

Per tali motivi, ma anche per quelli più completamente annoverati nel precedente comunicato del 28 aprile 2008, **giudichiamo il Sistema Incentivante propostoci non condivisibile e sperequato** che, al contrario, può rivelarsi controproducente e disincentivante!
Continueremo ad insistere affinché si giunga a cogliere il senso costruttivo delle nostre richieste nel prospettato prossimo incontro. Questo è il nostro obiettivo che ci proponiamo di raggiungere attraverso iniziative di confronto e soluzioni condivise.

Un caro saluto a tutti.

Verbania Intra, 9 maggio 2008

OO.SS. BANCA POPOLARE DI INTRA
FABI – FIBA CISL – FISAC CGIL